



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΟΙΚΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΛΑΡΙΣΑ)
ΓΑΙΟΠΟΛΙΣ Π.Ο. ΛΑΡΙΣΑΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ 41500
Πληροφορίες: Μ. Κυρατζούλη
Τηλ. Επικοινωνίας: 2410684474
Email: promith-larisa@uth.gr

Λάρισα, 11/03/2022
Αρ. Πρωτ.: 5180/22/ΓΠ1

ΠΡΟΣ: ΚΑΘΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΦΟΡΕΑ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Ο Αντιπρύτανης Οικονομικών, Προγραμματισμού και Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας έχοντας υπόψη:

1. το με αριθμ. πρωτ.: 4346/22/ΓΠ1/28-02-2022 (ΑΔΑΜ: 22REQ010135640) αίτημα του Τμήματος Υποστήριξης Προμηθειών (Λάρισα) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τη συνημμένη Τεχνική Έκθεση αριθμ. πρωτ. 4345/22/ΓΠ1/28-2-2022,
2. τη με αριθμ. πρωτ. 4624/22/ΓΠ1/03-03-2022 Απόφαση έγκρισης δαπάνης (ΑΔΑ: 600Γ469Β7Ξ-0Ε5),
3. τη με αριθμ. πρωτ. 4666/22/ΓΠ1/03-03-2022 (ΑΔΑ: Ψ3ΒΤ469Β7Ξ-ΒΤ7, ΑΔΑΜ: 22REQ010154246) Απόφαση για την προέγκριση ανάληψης πολυετούς υποχρέωσης συνολικού ποσού 5.606,04 € για την παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας,
4. τη με α/α 236 Απόφαση ανάληψης υποχρέωσης με αριθμ. πρωτ. 4698/22/ΓΠ1/04-03-2022 (ΑΔΑ: 6ΠΝΤ469Β7Ξ-1ΜΥ, ΑΔΑΜ: 22REQ010154246),
5. τον Ν. 4412/2016 (Α' 147) "Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)" και τροποποιήσεων αυτού όπως ισχύουν και ειδικότερα τις διατάξεις του άρθρου 118,
6. τις ανάγκες του Ιδρύματος και συγκεκριμένα την επιτακτική ανάγκη παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας για το χρονικό διάστημα 1/4/2022 – 31/3/2023 κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 Ν. 3850/2010. Στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας απασχολείται προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που ανέρχεται σε 1751 σε όλες τις πόλεις (Βόλος, Λάρισα, Λαμία, Καρδίτσα, Τρίκαλα). Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις οι ετήσιες ώρες απασχόλησης για τον Ιατρό Εργασίας για το χρονικό διάστημα από 1/4/2022-31/3/2023 θα είναι 904,2.
7. Το γεγονός ότι το ύψος της δαπάνης είναι εντός του διαθέσιμου ποσού της πίστωσης,

πρόκειται να προβεί

στην ανάθεση σύμβασης για παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για ένα (1) έτος από **01-04-2022 έως και 31-03-2023** σύμφωνα με τον Ν. 3850/10.

Για το σκοπό αυτό,

ΑΠΕΥΘΥΝΕΙ ανοικτή επαναληπτική πρόσκληση

προς όλους τους ενδιαφερόμενους για την ανάθεση σύμβασης για παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας, για ένα (1) έτος, από 01-04-2022 έως και 31/03/2023 σύμφωνα με τον Ν. 3850/10 για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας κατά την εργασία, σε Βόλο-Λάρισα-Λαμία-Καρδίτσα-Τρίκαλα, μέχρι του ποσού των είκοσι δύο χιλιάδων τετρακοσίων είκοσι τεσσάρων ευρώ και δεκαέξι λεπτών (22.424,16 €) με Φ.Π.Α. 24%.

Φορέας χρηματοδότησης είναι το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας. Η δαπάνη για την εν λόγω σύμβαση θα βαρύνει για ποσό 16.818,12 € με ΦΠΑ 24% τον ΚΑΕ 0413^α του τακτικού προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2022 του Π.Θ. και για ποσό 5.606,04 € με ΦΠΑ 24% τον ΚΑΕ 0413^α του τακτικού προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2023 του Π.Θ.

Η Γεωγραφική Περιοχή της σύμβασης, βάσει της κοινής Ονοματολογίας των Εδαφικών Στατιστικών Μονάδων (Nomenclature of territorial units for statistics-NUTS) του τύπου παράδοσης είναι: EL613-EL612-EL611-EL644.

Η ζητούμενη προμήθεια κατατάσσεται στον Κωδικό 71317200-5 βάσει του Καταλόγου Κοινής Ονοματολογίας Προϊόντων και Υπηρεσιών της Ε.Ε. (Common Procurement Vocabulary codes-CPV).

Πληρωμή Αναδόχου

Η πληρωμή του ανάδοχου θα γίνει μετά το τέλος κάθε τριμήνου και μετά την έκδοση του σχετικού πρωτοκόλλου παραλαβής από την αρμόδια επιτροπή του Ιδρύματος, με χρηματικό ένταλμα πληρωμής, κατόπιν προσκομίσεως των νόμιμων δικαιολογητικών (ασφαλιστική και φορολογική ενημερότητα, ποινικό μητρώο, κ.α.).

Ο ανάδοχος επιβαρύνεται με όλες τις νόμιμες κρατήσεις συμπεριλαμβανομένων των προβλεπόμενων φόρων.

Είδος και Διάρκεια Σύμβασης

Η σύμβαση θα καταρτιστεί με βάση τους όρους που περιλαμβάνονται στην παρούσα και θα διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο. Για θέματα που δεν θα ρυθμίζονται από τη σύμβαση θα έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των κοινοτικών Οδηγιών περί δημοσίων συμβάσεων υπηρεσιών και προμηθειών.

Η σύμβαση που θα υπογραφεί με τον ανάδοχο θα έχει διάρκεια από 01-04-2022 έως και 31-03-2023.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας απασχολείται προσωπικό όλων των ειδικοτήτων (ο σχετικός Πίνακας του Προσωπικού με τις ώρες απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας φαίνεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι), που ανέρχεται σε 1751 άτομα σε όλες τις πόλεις (Βόλος, Λάρισα, Λαμία, Καρδίτσα, Τρίκαλα). Κατ' εφαρμογή του άρθρου 8 Ν. 3850/2010 κρίνεται αναγκαίο για το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας να χρησιμοποιήσει τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας. Σύμφωνα με άρθρο 21 του Ν.3850/2010 οι ετήσιες ώρες απασχόλησης για τον Ιατρό Εργασίας θα είναι 904,20.

Οι υπηρεσίες αυτές μπορούν να παρέχονται από **φυσικά ή νομικά πρόσωπα και ή ΕΞ.Υ.Π.Π.**

1. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:

- Ο γιατρός εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο γιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/10. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

- Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

- Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

- Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

- Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.

- Ο γιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμα και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

- Ο γιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Ο γιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

- Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- i. Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

- ii. Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.

- iii. Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

- iv. Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους.

- v. Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της περιφέρειας όπου εδρεύει η επιχείρηση.

- Ο γιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

- Ο γιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην επιθεώρηση εργασίας, ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

- Ο γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

- Ο γιατρός εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους. Τυχόν διαφωνία του με τον εργοδότη, για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασης. Σε κάθε περίπτωση η απόλυση του γιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

- Ο γιατρός εργασίας, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον η επιχείρηση δε διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζόμενους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε ΕΞ.Υ.Π.Π. ή σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και Υγείας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) Στη συνέχεια ο γιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

- Για κάθε εργαζόμενο, ο γιατρός εργασίας της επιχείρησης τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζόμενου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι γιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

• Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζόμενου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου. Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζόμενου, προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο:

- i. για την αξιολόγηση της καταλληλότητάς του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία,
 - ii. για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και
 - iii. για τη θεμελίωση των δικαιωμάτων του εργαζόμενου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.
- Όσοι αναγράφουν ή συλλέγουν ή επεξεργάζονται στοιχεία ή δεδομένα κατά παράβαση της προηγούμενης παραγράφου τιμωρούνται με τις διοικητικές και ποινικές κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 21 και 22 του Ν.2472/1997 «Προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα» αντίστοιχα (ΦΕΚ 50Α'). Σε περίπτωση περιουσιακής ή ηθικής βλάβης εφαρμόζεται το άρθρο 23 του Ν.2472/1997.
- Ο γιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη Διοίκηση.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.
2. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων.
3. Ο τεχνικός ασφάλειας και ο γιατρός εργασίας οφείλουν να παρέχουν συμβουλές σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στα μέλη της Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και να τους ενημερώνουν για κάθε σημαντικό σχετικό ζήτημα.
4. Αν ο εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του τεχνικού ασφάλειας ή του γιατρού εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην Ε.Υ.Α.Ε. ή τον εκπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας η διαφορά επιλύεται από τον επιθεωρητή εργασίας και μόνο.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ (ΕΞ.Υ.Π.Π.)

1. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να τηρούν φακέλους για καθεμία επιχείρηση, με την οποία συμβάλλονται. Στους φακέλους καταχωρούνται αντίγραφα κάθε υπόδειξης, έρευνας, μέτρησης ή εξέτασης που σχετίζεται με την επιχείρηση. Οι καταχωρήσεις αυτές πρέπει να καταγράφονται από την ΕΞ.Υ.Π.Π. και στα βιβλία που υποχρεούται να τηρεί η επιχείρηση.
2. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. τηρούν αναλυτικά δελτία παρουσίας κάθε τεχνικού ασφάλειας και γιατρού εργασίας με το χρόνο απασχόλησής τους σε κάθε επιχείρηση, συγκεντρωτικό πίνακα των οποίων υποβάλλουν στην αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, το πρώτο δεκαπενθήμερο κάθε εξαμήνου. Επίσης, συντάσσουν ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων την οποία υποβάλλουν στην παραπάνω Γενική Διεύθυνση, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους.
3. Το προσωπικό της ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούται να τηρεί το επιχειρησιακό απόρρητο, που αφορά τόσο την ίδια όσο και την επιχείρηση με την οποία συμβάλλεται.
4. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π. υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, κάθε στοιχείο που ζητείται, για να αποδείξουν ότι είναι σε θέση να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις που αναλαμβάνουν με βάση τη σύμβαση που υπογράφουν με την επιχείρηση.
5. Καταγγελία, λύση ή αλλαγή της σύμβασης δεν μπορεί να οφείλεται σε διαφωνία για θέματα αρμοδιότητας της ΕΞ.Υ.Π.Π. Σε κάθε περίπτωση η καταγγελία, η λύση ή η αλλαγή της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη και κοινοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.
6. Οι υποχρεώσεις και οι ευθύνες που αναλαμβάνει η ΕΞ.Υ.Π.Π., κατά κανένα τρόπο δε μεταφέρονται σε εργαζόμενους που απασχολεί.
7. Οι ΕΞ.Υ.Π.Π., προκειμένου να παρέχουν τις υπηρεσίες του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας, πρέπει να διαθέτουν το αναγκαίο προσωπικό με την απαιτούμενη επιστημονική εξειδίκευση και σε ικανό αριθμό, καθώς επίσης τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό, ώστε να πληρούνται οι

προϋποθέσεις της κείμενης νομοθεσίας για το σκοπό αυτό και για καθεμία από τις επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται.

8. Όταν οι επιχειρήσεις με τις οποίες συμβάλλονται οι ΕΞ.Υ.Π.Π. δε διαθέτουν τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους, όπως για διενέργεια μετρήσεων, εξετάσεων κλπ, οι ΕΞ.Υ.Π.Π. μπορούν να διαθέτουν δικά τους μέσα ή εξοπλισμό. Στην περίπτωση αυτή γίνεται αναφορά στη σχετική μεταξύ τους σύμβαση.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Ο εργοδότης για την αποτελεσματικότερη άσκηση των καθηκόντων του τεχνικού ασφάλειας και του γιατρού εργασίας, θέτει στη διάθεσή τους το αναγκαίο βοηθητικό προσωπικό, χώρους, εγκαταστάσεις, συσκευές και γενικά τα απαραίτητα μέσα και βαρύνεται με όλες τις σχετικές δαπάνες.
2. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να διευκολύνει τον τεχνικό ασφάλειας, το γιατρό εργασίας και τον εκπρόσωπο των εργαζομένων για την παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν.3850/2010.
3. Κατά τα λοιπά, οι υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται στις σχετικές διατάξεις του Ν.3850/2010.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

1) Δικαιολογητικά συμμετοχής για τον Ιατρό Εργασίας

1. Πιστοποίηση από τον Ιατρικό Σύλλογο ότι ο υποψήφιος κατέχει και ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας.
2. Για τους γιατρούς που κατέχουν τίτλο οιασδήποτε ειδικότητας πλην της Ιατρικής της εργασίας: Αντίγραφα σύμβασης / συμβάσεων που αποδεικνύουν ότι προ της 15-05-2009 εκτελούσαν καθήκοντα γιατρού εργασίας χωρίς τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά με τίτλο άλλης ειδικότητας.
3. Για τους γιατρούς χωρίς ειδικότητα που υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 1β του άρθρου 16 του Ν.3850/2010 όπως τροποποιήθηκε με την ΠΝΠ 68/20-03-2020: Αντίγραφα συμβάσεων που ήταν σε ισχύ στις 15-05-2009 και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων του γιατρού εργασίας, συνεχώς επί 7 τουλάχιστον έτη.

2) Δικαιολογητικά συμμετοχής για ΕΞ.Υ.Π.Π.

1. Άδεια λειτουργίας της ΕΞ.Υ.Π.Π. σε ισχύ.
2. Υπεύθυνη δήλωση της εταιρίας ότι διαθέτει το αναγκαίο άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό με όλα τα απαιτούμενα από τις σχετικές διατάξεις τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθώς και τα απαιτούμενα μέσα ή εξοπλισμό για την εκτέλεση του έργου.
3. Πρόσφατες βεβαιώσεις οργανισμών που θα αποδεικνύουν την ικανοποιητική εκτέλεση των παραπάνω παρεχόμενων υπηρεσιών.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

Για την υποβολή της προσφοράς οι συμμετέχοντες θα πρέπει σύμφωνα με το άρθρο 119 του νόμου 4487/2017 ΦΕΚ-137 Α/13-9-17 να είναι εγγεγραμμένοι στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ) στις οποίες εντάσσονται τα φυσικά πρόσωπα που πληρούν τις απαραίτητες, κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, προϋποθέσεις για την ανάληψη καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. Με τη θέση σε λειτουργία των Ηλεκτρονικών Βάσεων, η ανάθεση καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας από τους εργοδότες γίνεται αποκλειστικά μεταξύ των εγγεγραμμένων στις εν λόγω Ηλεκτρονικές Βάσεις, με τους όρους και τη διαδικασία που προβλέπουν οι αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

- Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος,
- Φορολογική Ενημερότητα (εταιρείας/ διαχειριστών/ νόμιμων εκπροσώπων)
- Ασφαλιστική Ενημερότητα (εταιρείας/ διαχειριστών/ νόμιμων εκπροσώπων) / (αφορά και τους φορείς επικουρικής ασφάλισης και όχι μόνο τους οργανισμούς κύριας ασφάλισης),
- Ενιαίο Πιστοποιητικό Δικαστικής Φερεγγυότητας
- Παραστατικά νόμιμης εκπροσώπησης και
- **Υπεύθυνη Δήλωση Ν.1599/1986 (Α'75) (ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ),**

Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑΓΡΑΦΕΤΑΙ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Ι ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ
ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Η προσφορά θα δοθεί σύμφωνα με το συνημμένο υπόδειγμα οικονομικής Προσφοράς (ΕΠΙΣΥΝΑΠΤΕΤΑΙ) κριτήριο ανάθεσης είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά αποκλειστικά βάσει τιμής (χαμηλότερη τιμή)

Ο τρόπος εκτέλεσης της δαπάνης γίνεται με πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 118 του Ν.4412/16 όπως ισχύει και η ανάθεση θα γίνει στο σύνολο των ετήσιων ωρών για τους εργαζομένους του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Όπου «Βόλος» νοείται το σύνολο των εργαζομένων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος στην Π.Ε. Μαγνησίας και ομοίως ισχύει για κάθε πόλη πρωτεύουσα των Περιφερειακών Ενοτήτων, στις οποίες απασχολούνται οι εργαζόμενοι του Π.Θ.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλλουν την προσφορά τους, σε κλειστό φάκελο **μέχρι και τις 18/03/2022 ημέρα Παρασκευή και ώρα 11.00** στο Τμήμα Υποστήριξης Προμηθειών (Λάρισα) στην περιοχή Γαιόπολις του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Περιφερειακή Οδός Λάρισας Τρικάλων Τ.Κ. 41500, Λάρισα.

Δεκτές γίνονται μόνο ενσφράγιστες προσφορές. Σε αντίθετη περίπτωση απορρίπτεται η οικονομική προσφορά. Στο φάκελο θα πρέπει να αναγράφονται τα εξής:

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΦΟΡΕΑ: ΕΠΩΝΥΜΙΑ & ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

ΠΡΟΣ: ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΛΑΡΙΣΑ)
ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ. 5180/22/ΓΠ1 ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΤΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

**Ο Αντιπρύτανης Οικονομικών,
Προγραμματισμού και Ανάπτυξης**

Καθηγητής Χαράλαμπος Μπιλλίνης

(αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της αριθμ. πρωτ. 5180/22/ΓΠ1 πρόσκλησης ενδιαφέροντος του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας)

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

Δηλώνω ότι έλαβα γνώση των όρων της παραπάνω πρόσκλησης ενδιαφέροντος και τους αποδέχομαι ανεπιφύλακτα.

Οι προσφερόμενες υπηρεσίες είναι σύμφωνες με τους όρους της πρόσκλησης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ Φ.Π.Α.	Φ.Π.Α. 24%	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΜΕ Φ.Π.Α., 24%
1	Παροχή υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας	904,2 ΩΡΕΣ			
ΣΥΝΟΛΟ					

Ποσό ολογράφως:

Ο/Η ΝΟΜΙΜΟΣ/Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

(Ημερομηνία & Υπογραφή)



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ
(άρθρο 8 Ν.1599/1986)

Η ακρίβεια των στοιχείων που υποβάλλονται με αυτή τη δήλωση μπορεί να ελεγχθεί με βάση το αρχείο άλλων υπηρεσιών (άρθρο 8 παρ. 4 Ν. 1599/1986)

ΠΡΟΣ ⁽¹⁾ :			
Ο – Η Όνομα:		Επώνυμο:	
Όνομα και Επώνυμο Πατέρα:			
Όνομα και Επώνυμο Μητέρας:			
Ημερομηνία γέννησης ⁽²⁾ :			
Τόπος Γέννησης:			
Αριθμός Δελτίου Ταυτότητας:		Τηλ:	
Τόπος Κατοικίας:	Οδός:	Αριθ:	TK:
Αρ. Τηλεομοιοτύπου (Fax):	Δ/ση Ηλεκτρ. Ταχυδρομείου (Email):		

Με ατομική μου ευθύνη και γνωρίζοντας τις κυρώσεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του Ν. 1599/1986, δηλώνω ότι:

- «έχουμε λάβει γνώση των τεχνικών προδιαγραφών, εργασιών και των όρων της σχετικής πρόσκλησης υποβολής προσφοράς και των σχετικών με αυτήν διατάξεων και κείμενων νόμων και τους αποδεχόμαστε πλήρως. Η προσφορά μας είναι σύμφωνη με τις τεχνικές προδιαγραφές εργασίες της σχετικής πρόσκλησης προσφοράς. Η υπηρεσία θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές, τους όρους της σχετικής πρόσκλησης προσφοράς και των σχετικών με αυτήν διατάξεων και κείμενων νόμων».
- «η εταιρεία/επιχείρησή μας δεν βρίσκεται σε καμία από τις καταστάσεις των άρθρων 73 & 74 του Ν.4412/2016, δεν έχει εκδοθεί σε βάρος της απόφαση αποκλεισμού, σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν.4412/2016, η συμμετοχή της δε δημιουργεί κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 24 του Ν.4412/2016 και δεν έχει αθετήσει τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 18 του Ν.4412/2016, δεν συντρέχουν οι λόγοι αποκλεισμού των άρθρων 23 και 24 το Ν. 4782/21 και δεν έχει επιβληθεί σε βάρος μας κύρωση του οριζόντιου αποκλεισμού, σύμφωνα τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας».
- Υποβάλλονται τα αποδεικτικά έγγραφα νομιμοποίησης και τα πρωτότυπα ή αντίγραφα που εκδίδονται σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 1 του ν. 4250/14, ποινικό μητρώο, αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας (κύριας και επικουρικής ασφάλισης) και αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας.
- τηρώ και θα εξακολουθώ να τηρώ κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγώ, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους
- δεν θα ενεργήσω αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας ανάθεσης, αλλά και κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης, εφόσον επιλεγώ
- λαμβάνω τα κατάλληλα μέτρα για να διαφυλάξω την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχουν χαρακτηριστεί ως τέτοιες
- συναινώνω ώστε η αναθέτουσα αρχή ή και τρίτοι, κατ' εντολή και για λογαριασμό της, να επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα που περιέχονται στους φακέλους της προσφοράς και τα αποδεικτικά μέσα τα οποία υποβάλλονται σε αυτήν, στο πλαίσιο της παρούσας δαπάνης, για το σκοπό της αξιολόγησης των προσφορών και της ενημέρωσης έτερων συμμετεχόντων σε αυτήν, λαμβάνοντας κάθε εύλογο μέτρο για τη διασφάλιση του απόρρητου και της ασφάλειας της επεξεργασίας των δεδομένων και της προστασίας τους από κάθε μορφής αθέμιτη επεξεργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Ημερομηνία:2022

Ο – Η Δηλ.....

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΤΟΠΟΣ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ	ΚΛΑΔΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΤΑΚΤΙΚΟ	ΕΤΕΠ - ΕΔΙΠ	ΕΚΤΑΚΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤΑΚΤΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ν. 3850/2010	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΙΑΤΡΟΥ	ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΒΟΛΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	198		65	198	65	Β	0,6	118,8	39
ΒΟΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	63		45	63	45	Γ	0,4	25,2	18
ΒΟΛΟΣ	ΣΧΟΛΗ ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ (ΚΑΙ ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ)	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	141			141	0	Β	0,6	84,6	0
ΒΟΛΟΣ	ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	172			172	0	Β	0,6	103,2	0
ΒΟΛΟΣ	ΣΧΟΛΗ ΓΕΩΠΟΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	63			63	0	Γ	0,4	25,2	0
ΒΟΛΟΣ	ΕΛΚΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ			40		40	Γ	0,4	0	16
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	11		1	11	1	Β	0,6	6,6	0,6
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΜΗΜΑ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	36			36	0	Γ	0,4	14,4	0
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	ΤΜ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ ΠΡΩΗΝ ΤΕΙ/Θ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	21	11	26	32	26	Β	0,6	19,2	15,6
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	ΤΜ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ ΠΡΩΗΝ ΤΕΙ/Θ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	7			7	0	Γ	0,4	2,8	0
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	ΕΛΚΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ			1		1	Γ	0,4	0	0,4
ΛΑΡΙΣΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	56			56	0	Β	0,6	33,6	0
ΛΑΡΙΣΑ	ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΜΗΜΑ ΙΑΤΡΙΚΗΣ & ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΧΗΜΕΙΑΣ & ΒΙΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	160			160	0	Γ	0,4	64	0

ΛΑΡΙΣΑ	ΣΤΕΦ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	26	9	36	35	36	Β	0,6	21	21,6
ΛΑΡΙΣΑ	ΣΤΕΓ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	26	11	8	37	8	Β	0,6	22,2	4,8
ΛΑΡΙΣΑ	ΣΕΥΠ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	14	5	20	19	20	Β	0,6	11,4	12
ΛΑΡΙΣΑ	ΣΔΟ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	29	6	11	35	11	Γ	0,4	14	4,4
ΛΑΡΙΣΑ	ΤΜ. ΠΛΗΡΚΗΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	16	3	4	19	4	Γ	0,4	7,6	1,6
ΛΑΡΙΣΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	99			99	0	Γ	0,4	39,6	0
ΛΑΡΙΣΑ	ΕΛΚΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ			3	0	3	Γ	0,4	0	1,2
ΤΡΙΚΑΛΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	8			8	0	Β	0,6	4,8	0
ΤΡΙΚΑΛΑ	ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	48			48	0	Γ	0,4	19,2	0
ΤΡΙΚΑΛΑ	ΤΜ ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΠΡΩΗΝ ΤΕΙ/Θ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	2	2	15	4	15	Β	0,6	2,4	9
ΤΡΙΚΑΛΑ	ΤΜ ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΠΡΩΗΝ ΤΕΙ/Θ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	3			3	0	Γ	0,4	1,2	0
ΛΑΜΙΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	9			9	0	Β	0,6	5,4	0
ΛΑΜΙΑ	ΣΧΟΛΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	60			60	0	Γ	0,4	24	0
ΛΑΜΙΑ	ΣΤΕΦ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	25	8	18	33	18	Β	0,6	19,8	10,8
ΛΑΜΙΑ	ΣΕΥΠ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ & ΕΤΕΠ	22	9	44	31	44	Β	0,6	18,6	26,4
ΛΑΜΙΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ	35			35	0	Γ	0,4	14	0
	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		1350	64	337	1414	337			722,8	181,4
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ									ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	904,2	