

Νομικό Πλαίσιο Αδειών

Για Επιμορφωτικούς ή Επιστημονικούς Λόγους(Επισυνάπτεται βεβαίωση συμμετοχής)

Άδεια μικρής χρονικής διάρκειας, σύμφωνα με την § 2 του άρθρου 59 του Υ.Κ. για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή του υπαλλήλου κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.

Εξετάσεων(Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης)(Επισυνάπτεται βεβαίωση συμμετοχής ανά μάθημα στις εξετάσεις)

Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο(2) ημερών(Ν. 3528/07, άρθρο 60,παρ. 2,όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 35 του Ν. 4590/2019).Η άδεια εξετάσεων χορηγείται για τη διευκόλυνση της φοίτησης του υπαλλήλου σε εκπαιδευτικό ίδρυμα βαθμίδας όχι κατώτερης της κατηγορίας του (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ). Η άδεια χορηγείται και στην περίπτωση παράδοσης γραπτής εργασίας με την προϋπόθεση ότι η εργασία υπέχει τη θέση εξέτασης ή αποτελεί μέρος της εξεταστικής διαδικασίας.

Δικαίωμα Ειδική Άδειας στον πατέρα υπάλληλο κατά τη γέννηση του τέκνου (Επισυνάπτεται ληξιαρχική πράξη γέννησης)

Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται είτε α) δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, ο υπάλληλος γνωστοποιεί αρμοδίως την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού, προκειμένου η υπηρεσία να λάβει εγκαίρως γνώση.

Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.». (Ν. 4830/2021, Άρθρο 54).

Για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων (Ν. 3528/07, άρθρο 53, § 6)

Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων χορηγείται και στο γονέα υπάλληλο που το τέκνο του είναι εγγεγραμμένο σε νηπιαγωγείο ή παιδικό σταθμό που εφαρμόζει πρόγραμμα νηπιαγωγείου, και είναι τεσσάρων (4) ετών ή συμπληρώνει την ηλικία αυτή την 31η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής, δεδομένου ότι στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση εντάσσεται και το νηπιαγωγείο, το οποίο διαρκεί δύο (2) έτη (ΦΕΚ 1613/τ. Β'/17.08.2007).

Η άδεια χορηγείται καταρχάς για ορισμένες ώρες και σε εξαιρετικές περιπτώσεις για ολόκληρη ημέρα, σε καμία περίπτωση όμως πάνω από μία ημέρα συνεχώς. Ο συνολικός χρόνος της άδειας δεν εξαντλείται υποχρεωτικά. Τυχόν υπόλοιπο που δεν έχει ληφθεί δε μεταφέρεται στο επόμενο έτος, ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο. (1613/τ.Β'/17-8-2007, ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/οικ.20561/9-8-2007, παρ.4).

Ασθένειας τέκνων (Ν. 4590/19, άρθρο 76) (Επισυνάπτεται πρωτότυπη ιατρική γνωμάτευση)

Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι η ως άνω άδεια ανέρχεται σε επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, πρόκειται δε για άδεια που συναρτάται με την κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας ανήλικου τέκνου από έναν γονέα (άρθρο 53 του Ν.3528/2007, όπως ισχύει).

Για αιμοληψία ή περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων (Επισυνάπτεται βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος)

Ο υπάλληλος που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και ο υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, όπως και αυτός που προσέρχεται σε οιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας από δική του πρωτοβουλία για να προσφέρει αίμα δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, δύο (2) ημερών. Οι δύο αυτές ημέρες άδειας είναι πέραν της ημέρας αιμοδοσίας και μπορούν να ληφθούν είτε συνεχόμενα με το χρόνο της αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. Η ίδια άδεια χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων (Ν. 3528/07, άρθρο 50, § 6 και αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14.05.2007 του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης).

Περίπτωση γάμου (Ν. 3528/07, άρθρο 50, § 1) (Επισυνάπτεται: Σχετικό δικαιολογητικό, όπως ληξιαρχική πράξη γάμου)

Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου.

Περίπτωση θανάτου (Ν. 3528/07, άρθρο 50, § 1)(Επισυνάπτεται: Σχετικό δικαιολογητικό, όπως ληξιαρχική πράξη θανάτου)

Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές τριών εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Συγγενείς έως και β' βαθμού θεωρούνται οι γονείς, τα τέκνα, τα αδέρφια, τα εγγόνια και οι πάπποι, τόσο εξ αίματος όσο και οι εξ αγχιστείας (αρ.ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14.05.2007 του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης).

Συνδικαλιστική Άδεια

Για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας απαιτείται βεβαίωση της ιδιότητας του υπαλλήλου (πρόεδρος, αντιπρόεδρος, κ.α.), η διάρκεια της θητείας του, ο βαθμός της συνδικαλιστικής οργάνωσης (πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια, τριτοβάθμια) και ο αριθμός των μελών της.

Άδεια χωρίς αποδοχές

Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδεια χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους (Ν. 3528/2007, άρθρο 51, § 1, όπως ισχύει).

Ειδική Άδεια άρθρο 50, § 2, 3 του Ν. 3528/2007 (Επισυνάπτεται γνωμάτευση της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής, προσδιορισμός χρονικού διαστήματος για το οποίο απαιτείται η νοσηλεία)

Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας ή το τέκνο έχει βαριά νοητική στέρση ή σύνδρομο Down.

Αναρρωτικές άδειες

Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει την υπηρεσία για την αδυναμία αυτή την ίδια ημέρα. Η υπηρεσία χορηγεί την αναρρωτική άδεια ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας (Ν.3528/2007 άρθρο 56). Όταν πρόκειται για βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες: έως 8 ημέρες κατά έτος (Ν.4210/21-11-2013 άρθρο 2). Οι άδειες αυτές χορηγούνται, είτε εξ ολοκλήρου και οι οκτώ (08) με γνωμάτευση θεράποντα ιατρού ιδιωτικού ή δημόσιου φορέα, είτε έξι (06) ημέρες με γνωμάτευση θεράποντα ιατρού ιδιωτικού ή δημόσιου φορέα και δύο (02) ημέρες με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου (όχι όμως συνεχόμενες). Αναρρωτική άδεια πέραν των οκτώ (8) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής. Κατ' εξαίρεση δεν απαιτείται γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής: α) όταν η άδεια χορηγείται με βάση γνωμάτευση Διευθυντή Κλινικής Δημόσιου Νοσοκομείου και εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία επτά (07) ημερών τουλάχιστον. β) όταν η άδεια χορηγείται μετά από χειρουργική επέμβαση σε δημόσιο νοσοκομείο ή ιδιωτική κλινική.

Άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο

Χορηγείται μία (1) ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού (στο άρθρο 50 του ΥΚ προστίθεται § 9).